

Số: **5308**/TTr-UBND

Quảng Trị, ngày **15** tháng 11 năm 2019

TỜ TRÌNH

Về kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh khoá VII, kỳ họp thứ 12

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Luật viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Thực hiện ý kiến kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 tại Thông báo số 724-TB/TU ngày 13/11/2019);

UBND tỉnh kính trình HĐND tỉnh khoá VII, kỳ họp thứ 12 xem xét, thông qua Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 (Kèm theo Kế hoạch và dự thảo Nghị quyết biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020)./. *Bac*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ (02 bản);
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH *va*



Nguyễn Đức Chính

Số: 5307/KH-UBND

Quảng Trị, ngày 15 tháng 11 năm 2019

KẾ HOẠCH
Biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020

Thực hiện Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; trên cơ sở các quy định của Chính phủ và Bộ Nội vụ liên quan đến quản lý biên chế tại:

Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức;

Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ về vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập (ĐVSNCL);

Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế,

UBND tỉnh xây dựng kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 như sau:

A. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN BIÊN CHẾ NĂM 2019

Năm 2019, HĐND tỉnh phê duyệt tại Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 08/12/2018 về chỉ tiêu biên chế hành chính, số người làm việc năm 2019 và Công văn số 125/HĐND-PC ngày 14/5/2019 về điều chỉnh chỉ tiêu hợp đồng chuyên trách bảo vệ rừng như sau:

1. Biên chế hành chính:	1.822 chỉ tiêu.
2. Số người làm việc (SNLV) hưởng lương từ ngân sách nhà nước	16.824 chỉ tiêu;
- Sự nghiệp giáo dục - đào tạo:	13.324 chỉ tiêu;
- Sự nghiệp y tế:	2.601 chỉ tiêu;
- Sự nghiệp văn hóa - thể thao:	345 chỉ tiêu;
- Sự nghiệp khác:	554 chỉ tiêu.
3. Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP:	249 chỉ tiêu;
- Trong cơ quan hành chính:	144 chỉ tiêu;
- Trong đơn vị sự nghiệp công lập:	105 chỉ tiêu.
4. Biên chế trong các tổ chức hội:	60 chỉ tiêu.
5. Hợp đồng bảo vệ rừng:	29 chỉ tiêu.
6. SNLV hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp:	2.168 chỉ tiêu.

I. VỀ BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH

- Bộ Nội vụ giao: **1.822** chỉ tiêu tại Quyết định số 224/QĐ-BNV ngày 21/3/2019.

- HĐND tỉnh phê duyệt: **1.822** chỉ tiêu tại Nghị quyết số 22/NQ-HĐND

ngày 08/12/2019.

Năm 2019, số chỉ tiêu biên chế hành chính HĐND tỉnh phê duyệt bằng số Bộ Nội vụ giao.

- Biên chế hành chính hiện có (thời điểm 15/11/2019) là: 1.637 người, trong đó: Cấp tỉnh: 880 người, cấp huyện: 757 người.

- Biên chế hành chính chưa thực hiện: 185 chỉ tiêu, trong đó:

+ Bộ Nội vụ cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế năm 2020: 39 chỉ tiêu tại Quyết định số 717/QĐ-BNV ngày 05/9/2019;

+ Đang thực hiện tuyển dụng: 89 chỉ tiêu (24 tuyển dụng đặc biệt và 65 thi tuyển);

+ Bộ Nội vụ cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế năm 2021: 33 chỉ tiêu (số dự kiến).

+ Chưa thực hiện tuyển dụng: 24 chỉ tiêu (các cơ quan, đơn vị đang rà soát đề xuất tuyển dụng gắn với vị trí việc làm và giải quyết dôi dư ở cấp xã).

II. VỀ SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC HƯỞNG LƯƠNG TỪ NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC

- Bộ Nội vụ giao: **16.894** chỉ tiêu tại Công văn số 6033/BNV-TCBC ngày 10/12/2018.

- HĐND tỉnh phê duyệt: **16.824** chỉ tiêu tại Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 08/12/2018, trong đó:

+ Sự nghiệp giáo dục - đào tạo: 13.324 chỉ tiêu;

+ Sự nghiệp y tế: 2.601 chỉ tiêu;

+ Sự nghiệp văn hóa - thể thao: 345 chỉ tiêu;

+ Sự nghiệp khác: 554 chỉ tiêu, trong đó có 11 chỉ tiêu dự phòng.

Năm 2019, số chỉ tiêu người làm việc của HĐND tỉnh phê duyệt ít hơn 70 chỉ tiêu so với số giao của Bộ Nội vụ.

Lý do: Theo kết quả thẩm định của Bộ Nội vụ tại Công văn số 186/BNV-TCBC ngày 15/01/2018, yêu cầu: "... trong 04 năm còn lại (2018-2021) tỉnh Quảng Trị phải giảm ít nhất 1.502 chỉ tiêu, bình quân mỗi năm giảm 376 chỉ tiêu", để đảm bảo đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% biên chế theo quy định nên HĐND tỉnh phê duyệt giảm 376 chỉ tiêu theo quy định. Tuy nhiên, sau khi HĐND tỉnh thông qua Nghị quyết số 28/NQ-HĐND, năm 2019 Bộ Nội vụ chỉ giảm 306 chỉ tiêu, ít hơn 70 chỉ tiêu HĐND tỉnh phê duyệt (không giảm số người làm việc của cấp mầm non vì đang còn thiếu so với định mức quy định). Như vậy, tổng chỉ tiêu của sự nghiệp giáo dục - đào tạo thực hiện năm 2019 là 13.394 chỉ tiêu, trong đó có 70 chỉ tiêu dự phòng.

- Điều chỉnh số người làm việc trong năm 2019 do sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị:

+ Sự nghiệp văn hóa - thể thao: Tăng 02 chỉ tiêu (tổng chỉ tiêu thực hiện năm 2019 là 347 chỉ tiêu);

+ Sự nghiệp khác: Giảm 02 chỉ tiêu (tổng chỉ tiêu thực hiện năm 2019 là 552 chỉ tiêu).

Do giải thể Trung tâm Thông tin xúc tiến du lịch (sự nghiệp khác), trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch nên chuyển 02 chỉ tiêu sang Trung tâm

Quản lý di tích và Bảo tàng tỉnh (sự nghiệp văn hóa - thể thao), trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

- Số người làm việc hiện có (*thời điểm 15/11/2019*): 16.414 người, trong đó:

+ Sự nghiệp giáo dục - đào tạo: 13.022 người;

+ Sự nghiệp y tế: 2.577 người;

+ Sự nghiệp văn hóa - thể thao: 318 người;

+ Sự nghiệp khác: 497 người.

- SNLV chưa thực hiện là: 480 chỉ tiêu, trong đó: Sự nghiệp giáo dục - đào tạo: 372, sự nghiệp y tế: 24, sự nghiệp văn hóa - thể thao: 29, sự nghiệp khác: 55. Trong 480 chỉ tiêu chưa thực hiện có: 336 chỉ tiêu các đơn vị đang rà soát thực hiện điều động từ nơi thừa sang nơi thiếu do sắp xếp lại các đơn vị, trước khi đề xuất tuyển dụng và gắn với việc thực hiện tinh giản biên chế của năm 2021 (dự kiến giảm 410 chỉ tiêu); 92 chỉ tiêu dự phòng, gồm: 81 chỉ tiêu để bổ sung cho các đơn vị còn thiếu so với định mức quy định và 11 chỉ tiêu Bộ Nội vụ cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế năm 2020; 52 chỉ tiêu cắt giảm để cân đối, điều chỉnh từ huyện thừa sang huyện thiếu do tăng giảm số lớp, số học sinh.

III. HỢP ĐỒNG 68:

1. Hợp đồng 68 trong các cơ quan hành chính:

- Năm 2019, Bộ Nội vụ chưa ấn định số giao hợp đồng 68 trong các cơ quan hành chính của tỉnh Quảng Trị.

- HĐND tỉnh phê duyệt: **144** chỉ tiêu tại Nghị quyết số 28/NQ-HĐND.

- Số hiện có (*thời điểm 15/11/2019*): 141 người.

2. Hợp đồng 68 trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

- Bộ Nội vụ giao: **105** chỉ tiêu tại Công văn số 6033/BNV-TCBC.

- HĐND tỉnh phê duyệt: **105** chỉ tiêu tại Nghị quyết số 28/NQ-HĐND.

Năm 2019, số chỉ tiêu hợp đồng 68 HĐND tỉnh phê duyệt bằng với số giao của Bộ Nội vụ.

- Số hiện có (*thời điểm 15/11/2019*) là: 103 người.

IV. HỢP ĐỒNG BẢO VỆ RỪNG:

- HĐND tỉnh phê duyệt: **29** chỉ tiêu tại Công văn số 125/HĐND-PC ngày 14/5/2019.

- Số hiện có (*thời điểm 15/11/2019*) là: 29 người.

V. SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC HƯỞNG LƯƠNG TỪ NGUỒN THU SỰ NGHIỆP

- HĐND tỉnh phê duyệt: **2.168** chỉ tiêu tại Nghị quyết số 28/NQ-HĐND và tại Công văn số 125/HĐND-PC.

- Số hiện có (*thời điểm 15/11/2019*) là: 1.967 người;

Hiện còn 201 chỉ tiêu chưa thực hiện, chủ yếu là sự nghiệp y tế: 119 chỉ tiêu, sự nghiệp khác: 82 chỉ tiêu. Hiện các đơn vị đang rà soát theo vị trí việc làm để tuyển dụng theo quy định.

VI. CÁN BỘ CÔNG CHỨC CẤP XÃ

- UBND tỉnh giao tại Quyết định số 987/QĐ-UBND ngày 15/5/2017 là: **3.165** người, trong đó: Cán bộ: 1.573 chỉ tiêu, Công chức: 1.592 chỉ tiêu.

- Số hiện có (thời điểm 15/11/2019) là: 2.832 người, trong đó: Cán bộ: 1.373 người, Công chức: 1.459 người.

Hiện còn 333 chỉ tiêu chưa thực hiện, trong đó:

+ Cán bộ: 200 chỉ tiêu, gồm: Thực hiện việc bố trí Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND hoặc Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch UBND hoặc Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND ở 141 xã, phường, thị trấn là 141 chỉ tiêu, còn lại 59 chỉ tiêu ở một số địa phương đang rà soát kiện toàn trong giai đoạn sắp nhập xã.

+ Công chức: 133 chỉ tiêu, gồm: Công chức Trưởng công an phường, thị trấn giao 22 chỉ tiêu nhưng bố trí công an chính quy, số còn lại chưa tuyển dụng là 111 chỉ tiêu các đơn vị đang rà soát tuyển dụng gắn với việc sắp nhập xã.

VII. Biên chế trong các tổ chức hội:

- Bộ Nội vụ giao: 60 chỉ tiêu tại Công văn số 186/BNV-TCBC ngày 15/01/2018.

- HĐND tỉnh phê duyệt: 60 chỉ tiêu tại Nghị quyết số 28/NQ-HĐND.

Biên chế trong các tổ chức hội được HĐND tỉnh phê duyệt năm 2019 bằng với số giao của Bộ Nội vụ.

- Số biên chế hội hiện có (thời điểm 15/11/2019): 58 người.

VIII. Về tinh giản biên chế:

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định phê duyệt Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021 cho tất cả các cơ quan, đơn vị, địa phương trong toàn tỉnh. Theo đó, toàn tỉnh trong 07 năm (từ 2015-2021) phải thực hiện tinh giản 2.327 người, đạt tỷ lệ 10,2% so với tổng biên chế, SNLV được giao năm 2015 (22.811). Cụ thể:

- Khối hành chính: Giảm 208 người (tỷ lệ 10,3%);

- Khối sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách: Giảm 1.786 người (tỷ lệ 10,0%);

- Khối xã: Giảm 333 người (tỷ lệ 10,5%).

Kết quả thực hiện tinh giản biên chế từ năm 2015 đến năm 2019:

Năm	Công chức			Viên chức			Cán bộ, công chức cấp xã			Tổng		
	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%)	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%)	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%)	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ %
1	2	3	4=3/2	5	6	7=6/5	8	9	10=9/8	11	12	13=12/11
2015	33	35	106.1	113	134	118.6	11	9	81.8	157	178	113.4
2016	27	30	111.1	147	164	111.6	29	14	48.3	203	208	102.5
2017	27	29	107.4	226	363	160.6	53	22	41.5	306	414	135.3
2018	28	40	142.9	248	376	151.6	61	22	36.1	337	438	130.0
2019	34	39	114.7	410	410	100.0	52	23	44.2	496	472	95.2
Tổng	149	173	116.1	1144	1447	126.5	206	90	43.7	1499	1710	114.1

Như vậy, giai đoạn 2015-2019 đạt 114,1% so với kế hoạch (1.710/1.499), so với yêu cầu bình quân của từng năm đạt 102,8% ((1.710 người/5 năm) / (2.327 người/7 năm)); đạt 73,5% so với tổng kế hoạch từ năm 2015 đến năm 2021 (1.710/2.327). Trong 02 năm còn lại (năm 2020 và năm 2021), mỗi năm theo kế hoạch trung bình phải tinh giản 308 người, tương ứng với 13,2% so với số người làm việc phải tinh giản (2.327), chiếm 1,3% so với số người làm việc

được giao năm 2015.

IX. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ TÌNH HÌNH QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ, SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC NĂM 2019

1. Ưu điểm:

- Việc giao chỉ tiêu biên chế, SNLV cho các cơ quan, đơn vị trong tỉnh đã được thực hiện kịp thời, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ; đặc biệt trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo giao đủ số lượng giáo viên đứng lớp, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục.

- Việc quản lý và sử dụng biên chế, SNLV đã được kiểm soát chặt chẽ, đúng với các quy định của Trung ương và Nghị quyết của HĐND tỉnh.

- Các cơ quan hành chính, ĐVSNCL đã thực hiện việc tuyển dụng kịp thời, bố trí người làm việc phù hợp với vị trí việc làm và khung năng lực đã được phê duyệt.

- Thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và thực hiện việc điều động giáo viên từ nơi thừa đến nơi thiếu giữa các huyện, thị xã, thành phố đã góp phần từng bước giải quyết tình trạng thừa, thiếu, mất cân đối về cơ cấu và bất cập về trình độ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của tỉnh, đặc biệt là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Đã từng bước giải quyết dứt điểm hợp đồng lao động sử dụng ngân sách nhà nước đảm bảo theo đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo và đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên.

- Triển khai thực hiện kịp thời Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 1322/QĐ-UBND ngày 15/6/2018 kèm theo Đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị hành chính cấp xã; thôn, bản, khu phố; cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, đã góp phần làm cho bộ máy từng bước được tinh gọn, gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả cụ thể đã giảm được:

+ 19 phòng chuyên môn thuộc sở, ban, ngành;

+ 03 chi cục (Chi cục Văn thư - Lưu trữ, Chi cục Bảo vệ môi trường và Chi cục Biển, Hải đảo và Khí tượng thủy văn) và 18 phòng chuyên môn thuộc ban, chi cục;

+ 16 đơn vị hành chính cấp xã (Hải Lăng 04, Gio Linh 04, Vĩnh Linh 04, Hướng Hóa 01, Triệu Phong 01, Cam Lộ 01, Đakrông 01) và 283 thôn, bản, khu phố.

+ 154 đơn vị sự nghiệp công lập (lĩnh vực giáo dục và đào tạo: 94 đơn vị; lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp: 15 đơn vị; lĩnh vực y tế: 21 đơn vị; lĩnh vực khoa học và công nghệ: 01 đơn vị; lĩnh vực văn hoá: 11 đơn vị; lĩnh vực khác (sự nghiệp khác): 12 đơn vị), đạt 23,3% so với tổng số đơn vị sự nghiệp công lập toàn tỉnh, vượt 13,3% so với mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW và đạt 81,9% so với tổng số đơn vị phải thực hiện tại Kế hoạch số 84-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Quyết định số 1322/QĐ-UBND của UBND tỉnh; số còn lại dự kiến phải giảm là 34 đơn vị (chủ yếu là cổ phần hóa).

- Tinh giản biên chế:

Dự kiến đến năm 2021 giảm 2.327 chỉ tiêu so với năm 2015, trong đó: Biên chế hành chính cấp tỉnh và cấp huyện: 208 chỉ tiêu; công chức cấp xã: 333 chỉ tiêu; biên chế sự nghiệp: 1.786 chỉ tiêu.

Tính đến thời điểm 31/12/2019, toàn tỉnh đã tinh giản được 1.710 chỉ tiêu, chiếm 7,5% so với tổng số cán bộ, công chức, viên chức được giao năm 2015, đạt 73,5% so với kế hoạch phải tinh giản từ năm 2015 đến năm 2021, trong đó: Biên chế hành chính cấp tỉnh và cấp huyện: 173 chỉ tiêu; công chức cấp xã: 90 chỉ tiêu; biên chế sự nghiệp: 1.447 chỉ tiêu.

- Các đơn vị sự nghiệp công lập đang được giao quyền tự chủ theo quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ *Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập* và các nghị định quy định cơ chế tự chủ chuyên ngành, từng bước đẩy mạnh tự chủ về chi thường xuyên, giảm biên chế và chi ngân sách nhà nước trong việc thực hiện các dịch vụ công, đặc biệt là các đơn vị thuộc lĩnh vực y tế.

2. Hạn chế:

- Chính phủ chậm ban hành các Nghị định khung quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện, phòng, ban, chi cục; nhiều văn bản quy phạm pháp luật chưa theo kịp quá trình đổi mới tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo các Nghị quyết của Đảng; một số văn bản pháp luật về tổ chức còn nội dung chưa phù hợp; một số bộ, ngành vẫn có văn bản đề nghị tinh ổn định tổ chức như hiện nay nên gây khó khăn cho quá trình triển khai thực hiện ở cơ sở.

- Thực hiện tinh giản biên chế còn chậm, một số cơ quan, đơn vị chưa thực hiện đúng số lượng biên chế tinh giản đã được UBND tỉnh phê duyệt, đặc biệt là cán bộ công chức cấp xã. Tổ chức thực hiện tinh giản biên chế chưa quyết liệt, chưa thông qua việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức để cắt giảm do thực hiện tinh giản mà chủ yếu trừ vào chỉ tiêu nghỉ hưu hoặc chỉ tiêu chưa tuyển dụng, trong 1.710 chỉ tiêu giảm từ 2015 đến năm 2019 thì có đến 1.025 chỉ tiêu cắt giảm số nghỉ hưu theo chế độ và số chưa tuyển dụng, chiếm 59,9%. Nhiều đơn vị sự nghiệp thừa cơ cấu nhưng chưa có giải pháp tích cực để tinh giản nên tình trạng thừa thiếu vẫn còn ở một số đơn vị, nhất là ngành giáo dục.

- Việc đề xuất tuyển dụng của một số sở, ngành, huyện, thành phố, thị xã vẫn còn tình trạng: Chưa đúng với vị trí việc làm, trình độ, ngành đào tạo cần tuyển; chưa gắn với cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế; chưa thực hiện rà soát, điều động, cân đối thừa, thiếu SNLV giữa các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý trước khi đề xuất tuyển dụng, nên gây khó khăn và ảnh hưởng đến tiến độ thẩm định tuyển dụng.

- Việc thực hiện bố trí số học sinh/lớp theo quy định tại điều lệ trường học và Nghị quyết số 20/2015/NQ-HĐND ngày 17/7/2015 của HĐND tỉnh về quy hoạch phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo tỉnh Quảng Trị đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, tuy đã được cải thiện so với những năm trước, nhưng vẫn còn tình trạng một số đơn vị bố trí số học sinh/lớp nhỏ hơn định mức tối thiểu theo quy định, dẫn đến lãng phí trong sử dụng cơ sở vật chất và khó khăn trong bố trí giáo viên.

B. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ, SỐ NGƯỜI LÀM VIỆC NĂM 2020

I. Đặc điểm tình hình

- Quảng Trị so với các tỉnh khác là một tỉnh có quy mô nhỏ, nhưng có đặc

điểm tự nhiên đa dạng: Có đồng bằng, miền núi, trung du, biển, có biên giới trên đất liền và trên biển, do đó cơ cấu tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện đa dạng. Ngoài 17 sở, ban, ngành được tổ chức thống nhất trong cả nước, còn phải thực hiện các chức năng quản lý nhà nước mang tính đặc thù của địa phương như: Ngoại vụ, dân tộc nên rất khó khăn trong bố trí biên chế.... Với số lượng biên chế Trung ương giao như hiện nay còn thiếu, rất khó để đảm bảo bố trí biên chế tối thiểu theo cơ cấu tổ chức quy định (mỗi phòng có tối thiểu 05 biên chế).

- Biên chế hành chính và sự nghiệp còn thiếu, trong khi phải thực hiện cắt giảm hàng năm do thực hiện tinh giản biên chế nên tạo áp lực rất lớn. Nhiều nhiệm vụ mới được bổ sung; quy mô trường lớp, số học sinh tăng, số biên chế được giao chưa đáp ứng được nhu cầu thực tế, tinh nhiều lần đề nghị được bổ sung nhưng không được xem xét mà yêu cầu phải sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan, đơn vị, để tinh giản biên chế và thực hiện cân đối, điều chỉnh trong số chỉ tiêu biên chế đã được giao.

Do đó muốn thực hiện tinh giản được biên chế đòi hỏi phải sắp xếp lại tổ chức bộ máy, giảm đầu mối, giảm cấp trung gian, nâng cao hiệu quả sử dụng các định mức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Sự nghiệp giáo dục và đào tạo chiếm 78,9% trong tổng biên chế sự nghiệp của toàn tỉnh; do đó, giảm biên chế chủ yếu là cắt giảm ở sự nghiệp giáo dục và đào tạo; yêu cầu đặt ra là đẩy mạnh sắp xếp lại hệ thống trường lớp, thu gọn các điểm trường lẻ, tăng sĩ số học sinh/lớp và chuyển một số trường của cấp mầm non và trung học phổ thông ở những nơi có điều kiện xã hội hóa cao ra ngoài công lập, để đảm bảo bố trí đủ số lượng giáo viên đứng lớp, góp phần giảm áp lực về giảm biên chế do thực hiện tinh giản biên chế. Tuy nhiên, quy định về chuyển một số trường của cấp mầm non và trung học phổ thông ở những nơi có điều kiện xã hội hóa cao ra ngoài công lập vẫn chưa được ban hành.

Biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế từ năm 2015 đến năm 2017 chưa thực hiện cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế, yêu cầu của Trung ương đặt ra là từ năm 2017 đến năm 2021 mỗi năm phải giảm 2,5% so với biên chế được giao năm 2015. Do đó, tạo áp lực lớn lên các ngành và các huyện, thị xã, thành phố.

- Hiện nay, Chính phủ chỉ mới ban hành Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 *Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác*, còn đối với sự nghiệp giáo dục, y tế, văn hóa chưa có văn bản hướng dẫn thực hiện; chưa có quy định về việc chuyển các trường mầm non, trung học phổ thông ở những nơi có điều kiện xã hội hóa cao ra ngoài công lập; nhiều Bộ chuyên ngành chưa ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật nên việc triển khai thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP còn gặp nhiều khó khăn.

- Mặt khác, Quảng Trị là tỉnh có điều kiện kinh tế - xã hội đang ở mức trung bình so với cả nước, đời sống người dân còn khó khăn. Nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp còn thấp, mức độ xã hội hóa các dịch vụ công chưa cao. Do đó, việc triển khai giao quyền tự chủ cho các ĐVSNCL còn gặp nhiều khó khăn.

II. Quan điểm:

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất lãnh đạo, quản lý về tổ chức bộ máy và biên chế.

- Việc giao, sử dụng, quản lý biên chế phải đạt được mục tiêu của Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Kết luận số 17-KL/TW của Bộ Chính trị.

- Việc bổ sung biên chế cho các tổ chức hành chính, ĐVSNCL thành lập mới hoặc được bổ sung thêm chức năng, nhiệm vụ phải thực hiện tự cân đối, điều chỉnh trong tổng số biên chế đã được giao hàng năm cho ngành, địa phương sau khi đã giảm đủ số lượng cắt giảm hàng năm do thực hiện tinh giản biên chế.

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, giảm bớt khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương; khuyến khích việc sáp nhập, hợp nhất các cơ quan, đơn vị nhỏ lẻ, hoạt động không hiệu quả. Đẩy mạnh xây dựng và phê duyệt danh mục vị trí việc làm, SNLV trong các cơ quan hành chính, ĐVSNCL theo phân cấp của Trung ương, làm cơ sở giao biên chế, SNLV chính xác, khoa học.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa sử dụng hết số biên chế sự nghiệp được giao cần xem xét, đánh giá lại để có biện pháp cắt giảm phù hợp với tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và vị trí việc làm được phê duyệt.

- Không thực hiện hợp đồng lao động đối với những người làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức trong các cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP, Nghị định số 141/2016/NĐ-CP, Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về chuyển ĐVSNCL thành công ty cổ phần và Quyết định số 31/2017/QĐ-TTg ngày 17/7/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tiêu chí, danh mục ngành, lĩnh vực thực hiện chuyển ĐVSNCL thành công ty cổ phần.

III. CHỈ TIÊU BIÊN CHẾ NĂM 2020

1. Số Bộ Nội vụ giao:

- Biên chế hành chính: **1.783** chỉ tiêu tại Quyết định số 727/QĐ-BNV ngày 05/9/2019 của Bộ Nội vụ (*giảm 39 chỉ tiêu so với số giao năm 2019*);

- Số người làm việc (biên chế sự nghiệp): **16.473** chỉ tiêu (*giảm 421 chỉ tiêu so với số giao năm 2019, trong đó: 410 chỉ tiêu do tinh giản biên chế theo Công văn số 6033/BNV-TCBC và 11 chỉ tiêu do chuyển sang biên chế Hội*).

- Hợp đồng 68:

+ Trong cơ quan hành chính: Bộ Nội vụ chưa ấn định số giao năm 2020. Hiện nay, Bộ Nội vụ đang tổng hợp để trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

+ Trong đơn vị sự nghiệp công lập: 98 chỉ tiêu (giảm 07 chỉ tiêu so với số giao năm 2019 do tinh giản biên chế theo Công văn số 6033/BNV-TCBC).

- Biên chế trong các tổ chức hội: 71 chỉ tiêu (tăng 11 chỉ tiêu).

2. Số HDND tỉnh dự kiến giao:

2.1. Hưởng lương từ ngân sách: 18.569 chỉ tiêu, trong đó:

a) Biên chế hành chính: 1.783 chỉ tiêu, giảm 39 chỉ tiêu so với số giao tại Nghị quyết số 28/NQ-HDND do thực hiện tinh giản biên chế.

b) Số người làm việc (biên chế sự nghiệp): 16.473 chỉ tiêu, giảm 421 chỉ tiêu so với năm 2019, chia theo lĩnh vực:

- Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 13.389 chỉ tiêu, trong đó có 30 chỉ tiêu dự phòng (giảm 05 chỉ tiêu của các trường trung cấp, cao đẳng);

- Sự nghiệp y tế : 2.202 chỉ tiêu, trong đó có 32 chỉ tiêu dự phòng (giảm 399 chỉ tiêu);

- Sự nghiệp văn hóa - thể thao : 345 chỉ tiêu (giảm 02 chỉ tiêu);

- Sự nghiệp khác : 537 chỉ tiêu, trong đó có 46 chỉ tiêu dự phòng (giảm 15 chỉ tiêu).

c) Hợp đồng 68: 242 chỉ tiêu, giảm 07 chỉ tiêu, trong đó:

- Trong cơ hành chính: 144 chỉ tiêu, trong đó có 01 chỉ tiêu dự phòng (bằng với số HDND tỉnh phê duyệt năm 2019 tại Nghị quyết số 28/NQ-HDND);

- Trong đơn vị sự nghiệp công lập: 98 chỉ tiêu, trong đó có 02 chỉ tiêu dự phòng (giảm 07 chỉ tiêu do tinh giản biên chế).

d) Biên chế trong các tổ chức hội: 71 chỉ tiêu (tăng 11 chỉ tiêu).

2.2. Hợp đồng lao động (Hưởng lương từ ngân sách địa phương): 56 chỉ tiêu (tăng 27 chỉ tiêu).

2.3. Hưởng lương từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp của đơn vị: 2.753 chỉ tiêu (tăng 585 chỉ tiêu).

(Chi tiết tại Phụ lục đính kèm)

IV. THUYẾT MINH TĂNG GIẢM BIÊN CHẾ NĂM 2020:

1. Biên chế hành chính: 1.783 chỉ tiêu, giảm 39 chỉ tiêu so với số giao năm 2019, cụ thể:

1.1. Thực hiện tinh giản biên chế: 38 chỉ tiêu

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Quyết định số 2218/QĐ-TTg và các Quyết định của UBND tỉnh về phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị, đề xuất HDND tỉnh cắt giảm 38 chỉ tiêu biên chế hành chính của các cơ quan, địa phương sau:

- Sở NN và PTNT	: 04 chỉ tiêu;	- Ban Quản lý Khu kinh tế	01 chỉ tiêu;
- Sở Xây dựng	: 02 chỉ tiêu;	- Ban Dân tộc	01 chỉ tiêu;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư	: 02 chỉ tiêu;	- UBND TP Đông Hà	: 02 chỉ tiêu;
- Sở Nội vụ	: 01 chỉ tiêu;	- UBND TX. Quảng Trị	: 02 chỉ tiêu;

- Sở Công Thương	: 01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Vĩnh Linh :	02 chỉ tiêu;
- Sở Y tế	: 01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Gio Linh :	02 chỉ tiêu;
- Sở Lao động - TB&XH:	01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Hải Lăng :	02 chỉ tiêu;
- Sở Giao thông vận tải :	01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Triệu Phong :	02 chỉ tiêu;
- Sở Ngoại vụ :	01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Cam Lộ :	02 chỉ tiêu;
- Sở Tài chính :	01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Đakrông :	02 chỉ tiêu;
- Sở Thông tin và TT :	01 chỉ tiêu;	- UBND huyện Hướng Hóa :	02 chỉ tiêu.
- Sở Tư pháp :	01 chỉ tiêu;	- UBND huyện đảo Côn Cỏ :	01 chỉ tiêu.

1.2. Sắp xếp chuyển đổi biên chế hành chính sang hợp đồng 68: 01 chỉ tiêu của Sở Tài nguyên và Môi trường: Do nhân viên lái xe thuộc chỉ tiêu biên chế hành chính nghỉ hưu theo chế độ kể từ ngày 01/11/2019.

Như vậy, tổng số biên chế hành chính giao năm 2020 là **1.873** chỉ tiêu, giảm 39 chỉ tiêu so với năm 2019 do thực hiện tinh giản biên chế.

2. Số người làm việc (biên chế sự nghiệp): 16.473 chỉ tiêu, giảm 421 chỉ tiêu so với năm 2019, cụ thể:

2.1. Giảm: 570 chỉ tiêu:

a) Thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP: 410 chỉ tiêu

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế: 399 chỉ tiêu (cắt giảm chỉ tiêu hưởng lương từ ngân sách của các đơn vị chuyển sang cơ chế tài chính tự đảm bảo chi thường xuyên), trong đó:

+ Bệnh viện Đa khoa tỉnh: 299 chỉ tiêu;

+ Bệnh viện Đa khoa khu vực Triệu Hải: 100 chỉ tiêu.

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 03 chỉ tiêu.

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Văn hóa, Thể thao và Du lịch: 02 chỉ tiêu.

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ: 01 chỉ tiêu.

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 01 chỉ tiêu;

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Công thương: 01 chỉ tiêu;

- Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh: 01 chỉ tiêu;

- Trường Cao đẳng Sư phạm: 01 chỉ tiêu;

- Trường Cao đẳng y tế: 01 chỉ tiêu.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông), đề xuất không cắt giảm do tinh giản biên chế mà thực hiện tự cân đối, điều chỉnh số người làm việc từ huyện thừa sang huyện thiếu, để đảm bảo định mức quy định.

b) Do sắp xếp tổ chức bộ máy, chuyển đổi cơ chế tự chủ của các đơn vị:
97 chỉ tiêu

- Văn phòng Đăng ký đất đai, trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường: 57 chỉ tiêu

Văn phòng Đăng ký đất đai hiện được giao 57 chỉ tiêu sự nghiệp khác, theo lộ trình Văn phòng Đăng ký đất đai sẽ chuyển sang cơ chế tự đảm bảo chi thường xuyên từ năm 2020, đề xuất chuyển 57 chỉ tiêu sự nghiệp khác hưởng lương từ ngân sách sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế: 33 chỉ tiêu

- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh được thành lập trên hợp nhất các đơn vị: Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh, Trung tâm Kiểm dịch y tế quốc tế, Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Trung tâm Truyền thông giáo dục sức khỏe, là đơn vị sự nghiệp có thu. Đề xuất chuyển 11 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước do sắp xếp tổ chức bộ máy sang hưởng lương từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp của đơn vị (kiểm dịch y tế quốc tế, phòng khám, phòng tiêm chủng dịch vụ).

- Bệnh viện mắt được UBND tỉnh thành lập trên cơ sở tổ chức lại Trung tâm mắt tại Quyết định số 2238/QĐ-UBND ngày 26/8/2019, là đơn vị sự nghiệp y tế tự đảm bảo chi thường xuyên. Đề xuất chuyển 17 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị.

- Bệnh viện Đa khoa khu vực Triệu Hải hiện là đơn vị sự nghiệp y tế tự đảm bảo chi thường xuyên. Đề xuất chuyển 05 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị.

- Trung tâm Giống thủy sản, trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 02 chỉ tiêu

Trung tâm Giống thủy sản là đơn vị sự nghiệp có thu, hoạt động ổn định, theo lộ trình đến năm 2021 sẽ chuyển sang cơ chế tự đảm bảo chi thường xuyên. Đề xuất chuyển 50% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách sang hưởng lương từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp của đơn vị, tương ứng 02 chỉ tiêu.

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ: 02 chỉ tiêu

Trung tâm Nghiên cứu, ứng dụng và Thông tin khoa học và công nghệ được thành lập trên cơ sở hợp nhất Trung tâm Ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ và Trung tâm Thông tin và Thống kê khoa học và công nghệ. Đề xuất giảm 02 chỉ tiêu do sắp xếp lại tổ chức bộ máy.

- Trung tâm Phát triển quỹ đất, trực thuộc UBND thành phố Đông Hà: 03 chỉ tiêu

Trung tâm Phát triển quỹ đất trực thuộc UBND thành phố Đông Hà hiện được giao 04 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước, là đơn vị sự nghiệp có thu, hoạt động ổn định, theo lộ trình đến năm 2020 tự đảm bảo chi thường xuyên. Đề xuất chuyển 03 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu hoạt động của đơn vị; 01 chỉ tiêu còn lại của Trung tâm Phát triển quỹ đất, chuyển sang Trung tâm Phát triển cụm

công nghiệp - Khuyến công và dịch vụ công ích, trực thuộc UBND thành phố Đông Hà để đảm bảo đủ số lượng người làm việc theo Đề án vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt.

c) Do giảm số học sinh, số lớp, số trường (thừa so với định mức quy định) để cân đối, điều chỉnh cho các huyện thiếu: 52 chỉ tiêu

- UBND huyện Triệu Phong: 30 chỉ tiêu
 - Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.419 người làm việc;
 - Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.479 người làm việc;
 - Tổng SNLV hiện có tính đến thời điểm 01/9/2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.428 người làm việc;
 - + SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thừa 60 người;

Đề xuất cắt giảm 30 chỉ tiêu giao thừa của năm 2019 so với SNLV hiện có. Số chỉ tiêu thừa còn lại (30 chỉ tiêu) sẽ thực hiện cắt giảm gắn với việc điều động giáo viên từ nơi thừa đến nơi thiếu trong năm 2020 và tiếp tục tham mưu UBND tỉnh, trình HĐND tỉnh thực hiện cắt giảm vào năm 2021 nếu quy mô trường lớp không tăng.

- UBND huyện Hải Lăng: 19 chỉ tiêu
 - Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.344 người làm việc;
 - Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.365 người làm việc;
 - Tổng SNLV hiện có tính đến thời điểm 01/9/2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.346 người làm việc;
 - + SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thừa 21 người;
 - + SNLV hiện có so với SNLV theo định mức quy định thừa 02 người;

Đề xuất cắt giảm 19 chỉ tiêu giao thừa của năm 2019 so với SNLV hiện có (19=21-2).

- UBND thị xã Quảng Trị: 03 chỉ tiêu
 - Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 343 người làm việc;
 - Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 346 người làm việc;
 - Tổng SNLV hiện có tính đến thời điểm 01/9/2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 328 người làm việc;
 - + SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thừa 03 người;

Đề xuất cắt giảm 03 chỉ tiêu giao thừa của năm 2019 so với SNLV theo định mức quy định (03=346-343).

d) Giảm do chuyển biên chế sự nghiệp sang biên chế hội: 11 chỉ tiêu

Năm 2018, tỉnh Quảng Trị đã được Bộ Nội vụ giao 60 chỉ tiêu biên chế hội đối với các tổ chức hội có tính đặc thù. Tuy nhiên, hiện nay còn 11 chỉ tiêu biên chế sự nghiệp của các Hội Chữ thập đỏ cấp huyện chưa được chuyển sang biên chế hội, gồm: 05 huyện mỗi huyện 02 chỉ tiêu (Vĩnh Linh, Gio Linh, Hải Lăng,

Triệu Phong, Đông Hà) và Hội Chữ thập đỏ thị xã Quảng Trị: 01 chỉ tiêu. Đề xuất chuyển 11 chỉ tiêu này sang 11 chỉ tiêu biên chế hội để phù hợp với quy định tại Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội và Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01/11/2010 của Thủ tướng Chính phủ về quy định hội có tính chất đặc thù.

2.2. Chỉ tiêu dự phòng của năm 2019 chuyển sang năm 2020: 81 chỉ tiêu, trong đó: Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 70 chỉ tiêu, sự nghiệp khác: 11 chỉ tiêu.

Như vậy, tổng chỉ tiêu cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy, chuyển đổi cơ chế tự chủ, giảm trường lớp, học sinh và chỉ tiêu dự phòng của năm 2019 chuyển sang năm 2020 là: 651 chỉ tiêu, trong đó:

- 410 chỉ tiêu Bộ Nội vụ giảm theo Công văn số 6033/BNV-TCBC;
- 11 chỉ tiêu Bộ Nội vụ giảm do chuyển sang biên chế Hội;
- Số còn lại 230 chỉ tiêu để bổ sung cho các đơn vị do tăng quy mô số lớp, số học sinh của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập và các đơn vị được thành lập mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, tăng khối lượng công việc, dự phòng.

2.3. Tăng: 122 chỉ tiêu

a) Sự nghiệp giáo dục thuộc UBND các huyện: 92 chỉ tiêu

- UBND huyện Hướng Hóa: 32 chỉ tiêu
 - Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 2.032 người làm việc;
 - Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.967 người làm việc;
 - + SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thiếu 65 người;

Đề xuất bổ sung 50% số chỉ tiêu giao còn thiếu so với định mức quy định, tương ứng với 32 chỉ tiêu; 50% chỉ tiêu thiếu còn lại tương ứng với 33 chỉ tiêu, tạm thời chưa xem xét bổ sung, gồm: 06/13 cán bộ quản lý chưa bổ nhiệm đối với trường mầm non có 03 phó hiệu trưởng, 11 nhân viên công nghệ thông tin ở cấp trung học cơ sở và 16 nhân viên y tế ở cấp tiểu học và trung học cơ sở.

- UBND huyện Đakrông: 29 chỉ tiêu
 - Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.216 người làm việc;
 - Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.157 người làm việc;
 - + SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thiếu 59 người;

Đề xuất bổ sung 50% số chỉ tiêu giao còn thiếu so với định mức quy định, tương ứng với 29 chỉ tiêu; 50% chỉ tiêu thiếu còn lại tương ứng với 30 chỉ tiêu, tạm thời chưa xem xét bổ sung, gồm: 05/10 cán bộ quản lý chưa bổ nhiệm đối với trường mầm non có 03 phó hiệu trưởng, 11 nhân viên công nghệ thông tin ở cấp tiểu học và cấp trung học cơ sở và 14 nhân viên y tế ở cấp tiểu học và trung học cơ sở.

- UBND thành phố Đông Hà: 22 chỉ tiêu
 - Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.104 người làm việc;
 - Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu

học, trung học cơ sở) là: 1.063 người làm việc;

+ SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thiếu 41 người;

Đề xuất bổ sung 22 chỉ tiêu giáo viên giao còn thiếu so với định mức quy định, 19 chỉ tiêu thiếu còn lại là nhân viên y tế của cấp tiểu học và trung học cơ sở tạm thời chưa xem xét bổ sung do đang tạm thời ngừng tuyển theo yêu cầu của Văn phòng Chính phủ.

• UBND huyện Vĩnh Linh: 07 chỉ tiêu

- Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.433 người làm việc (đã bao gồm số giảm cán bộ quản lý và nhân viên do sáp nhập trường của năm 2019);

- Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 1.406 người làm việc;

+ SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thiếu 27 người;

Đề xuất bổ sung 07 chỉ tiêu giáo viên giao còn thiếu so với định mức quy định, 20 chỉ tiêu thiếu còn lại là nhân viên y tế của cấp tiểu học và trung học cơ sở tạm thời chưa xem xét bổ sung do đang tạm thời ngừng tuyển theo yêu cầu của Văn phòng Chính phủ.

• UBND huyện Cam Lộ: 02 chỉ tiêu

- Tổng SNLV theo định mức quy định (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 809 người làm việc;

- Tổng SNLV được giao năm 2019 của sự nghiệp giáo dục (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở) là: 807 người làm việc;

+ SNLV được giao so với SNLV theo định mức quy định thiếu 02 người;

Đề xuất bổ sung 02 chỉ tiêu giáo viên giao còn thiếu so với định mức quy định.

b) Sự nghiệp y tế: 01 chỉ tiêu

Trung tâm Y tế quân - dân y huyện đảo Côn Cỏ được UBND tỉnh quyết định thành lập năm 2015 tại Quyết định số 2139/QĐ-UBND ngày 06/10/2015, hiện được giao 06 chỉ tiêu (01 bác sỹ, 01 y sỹ, 01 điều dưỡng, 01 kỹ thuật viên xét nghiệm, 01 dược và 01 kế toán) so với vị trí việc làm còn thiếu 01 nữ hộ sinh. Đề xuất bổ sung 01 chỉ tiêu để bố trí 01 nữ hộ sinh để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ.

c) Sự nghiệp văn hóa - thể thao: 01 chỉ tiêu

• Thư viện tỉnh, trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: 01 chỉ tiêu

Thư viện tỉnh được giao 17 chỉ tiêu, trong đó: 13 chỉ tiêu sự nghiệp văn hóa và 04 chỉ tiêu hợp đồng 68, trong đó có 01 hợp đồng 68 làm thư viện viên. Đề xuất bổ sung 01 chỉ tiêu sự nghiệp văn hóa, để bố trí 01 thư viện viên, đồng thời cắt giảm 01 chỉ tiêu hợp đồng 68, để đảm bảo bố trí người làm việc theo đúng vị trí việc làm.

d) Sự nghiệp khác: 28 chỉ tiêu

• Trung tâm Bảo trợ xã hội tổng hợp 1, trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 16 chỉ tiêu

- Trung tâm Bảo trợ xã hội tổng hợp 1 được thành lập theo Quyết định số 1174/QĐ-UBND ngày 31/5/2016 của UBND tỉnh. Sau khi thành lập Trung tâm dự kiến quy mô tiếp nhận khoảng 100-150 người tâm thần kinh và khoảng 100-

120 người nghiện ma túy. Hiện nay, Trung tâm tiếp nhận được số lượng như sau:

+ Đối tượng người tâm thần kinh: 73 người, trong đó: Đã tiếp nhận 58 người, đã hoàn thành hồ sơ để tiếp nhận thêm 15 người;

+ Đối tượng người nghiện ma túy: 30 người, trong đó: Đã tiếp nhận 23 người, đang tiến hành làm thủ tục, hồ sơ theo quy định: 07 người.

- Tổng định mức số lượng người làm việc theo đối tượng trên là: 62 chỉ tiêu (không bao gồm hợp đồng 68 làm lái xe, bảo vệ và phục vụ) được quy định tại Thông tư số 33/2017/TT/BLĐTBXH ngày 29/12/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn về cơ cấu tổ chức, định mức nhân viên và quy trình, tiêu chuẩn trợ giúp xã hội tại cơ sở trợ giúp xã hội và Thông tư số 25/2018/TT-BLĐTBXH ngày 10/12/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức, vị trí việc làm và định mức số người làm việc tại cơ sở cai nghiện ma túy công lập.

- Năm 2019 Trung tâm được giao 33 chỉ tiêu, trong đó: 31 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước và 02 chỉ tiêu hợp đồng 68.

- Theo Đề án vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2727/QĐ-UBND ngày 08/10/2019, Trung tâm có 64 chỉ tiêu, trong đó: 62 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước và 02 chỉ tiêu hợp đồng 68.

Như vậy, so với số người làm việc theo vị trí việc làm được phê duyệt, số người làm việc được giao năm 2019 còn thiếu 31 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước. Để đảm bảo cho hoạt động của Trung tâm, đề xuất bổ sung 50% số chỉ tiêu còn thiếu so với vị trí việc làm được phê duyệt, tương ứng với 16 chỉ tiêu; 50% chỉ tiêu thiếu còn lại, tương ứng với 15 chỉ tiêu sẽ xem xét bổ sung sau khi Trung tâm tiếp nhận thêm đối tượng theo quy định.

• Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 10 chỉ tiêu

- Các Ban Quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên: 08 chỉ tiêu

+ Ban Quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Bắc Hướng Hóa năm 2019 được giao 13 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước.

Theo Đề án vị trí việc làm Ban có 27 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước và 01 chỉ tiêu hợp đồng 68.

So với số người làm việc theo vị trí việc làm, số người làm việc được giao năm 2019 của Ban còn thiếu 14 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước. Để đảm bảo cho hoạt động bảo tồn, bảo vệ rừng của Ban, đề xuất trước mắt bổ sung 50% số chỉ tiêu còn thiếu so với vị trí việc làm, tương ứng với 07 chỉ tiêu.

+ Ban Quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Đakrông năm 2019 được giao 17 chỉ tiêu, trong đó: 15 chỉ tiêu sự nghiệp và 02 chỉ tiêu hợp đồng 68.

Theo Đề án vị trí việc làm Ban có 16 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước và 01 chỉ tiêu hợp đồng 68.

So với số người làm việc theo vị trí việc làm, số người làm việc được giao năm 2019 của Ban còn thiếu 01 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước. Đề xuất bổ sung 01 chỉ tiêu sự nghiệp, để bố trí 01 văn thư - lưu trữ kiêm phục vụ theo đúng vị trí việc làm; đồng thời chuyển 01 chỉ tiêu hợp đồng 68 cho

Ban Quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Bắc Hương Hóa để bố trí lái xe kiêm điện nước còn thiếu so với vị trí việc làm.

- Các Ban Quản lý rừng phòng hộ (BQL RPH): 02 chỉ tiêu

BQL RPH Hương hóa - Đakrông và BQL RPH lưu vực sông Bến Hải năm 2019 được UBND tỉnh giao 26 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước (mỗi BQL RPH được giao 13 chỉ tiêu).

Theo Đề án vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1690/QĐ-UBND và Quyết định số 1691/QĐ-UBND ngày 05/7/2019, Ban Quản lý rừng phòng hộ BQL RPH Hương hóa - Đakrông và BQL RPH lưu vực sông Bến Hải có 28 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước (mỗi ban 14 chỉ tiêu).

So với số người làm việc theo vị trí việc làm được phê duyệt, số người làm việc được giao năm 2019 của 02 Ban còn thiếu 02 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước. Để đảm bảo hoạt động bảo vệ rừng của các BQL RPH, đề xuất bổ sung mỗi Ban Quản lý rừng phòng hộ 01 chỉ tiêu còn thiếu theo vị trí việc làm.

• Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước, trực thuộc Sở Tư pháp: 02 chỉ tiêu

Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước hiện được giao 17 chỉ tiêu, trong đó: 16 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách và 01 chỉ tiêu hợp đồng 68. Đề xuất bổ sung 02 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương ngân sách do được bổ sung nhiệm vụ mới theo Luật Trợ giúp pháp lý năm 2017 (bình quân hàng năm phải cập nhật hơn 2.000 hồ sơ vụ việc trợ giúp pháp lý lên Hệ thống quản lý), khối lượng công việc tăng (mở rộng đối tượng trợ giúp từ 06 đối tượng lên 14 đối tượng), để bố trí: 01 viên chức pháp lý tại Chi nhánh trợ giúp pháp lý số 2 (địa bàn huyện Đakrông mới có 01 người) và 01 viên chức pháp lý tại Phòng Nghiệp vụ pháp luật Dân sự - Đất đai.

Như vậy, tổng chỉ tiêu giao năm 2020 sau khi đã trừ số cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế 410 chỉ tiêu và 11 chỉ tiêu chuyển sang biên chế hội là: **16.473** chỉ tiêu, bằng số Bộ Nội vụ dự kiến giao năm 2020, trong đó có 108 chỉ tiêu dự phòng để giảm trừ vào số chỉ tiêu tinh giản biên chế năm 2021 và bổ sung cho các đơn vị được bổ sung chức năng, nhiệm vụ, tăng khối lượng công việc.

3. Hợp đồng 68: 242 chỉ tiêu, giảm 07 chỉ tiêu, trong đó:

3.1. Hợp đồng 68 trong các cơ quan hành chính: 144 chỉ tiêu, trong đó có 01 chỉ tiêu dự phòng.

a) Giảm: 02 chỉ tiêu

• UBND huyện Đakrông: 01 chỉ tiêu

UBND huyện Đakrông được giao 05 hợp đồng 68, trong đó có 01 hợp đồng 68 bố trí không phù hợp với vị trí việc làm tại Ban Quản lý Chợ Trung tâm huyện (Sở Nội vụ đã có Thông báo số 33/TB-SNV ngày 29/01/2019, trong đó thông báo từ ngày 01/01/2020, sẽ cắt giảm 01 chỉ tiêu hợp đồng 68 của Ban Quản lý Chợ Trung tâm huyện). Đề xuất cắt giảm 01 chỉ tiêu hợp đồng 68 theo đúng quy định.

• Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh: 01 chỉ tiêu

Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh hiện đã chuyển 01 lái xe thuộc chỉ tiêu hợp đồng 68 của Văn phòng Ban sang lái xe cho Trung tâm Quản lý cửa khẩu trực thuộc Ban, được hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của Trung tâm. Đề xuất giảm 01 chỉ tiêu hợp đồng 68, đồng thời chuyển 01 chỉ tiêu hợp đồng 68 sang chỉ tiêu hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của Trung tâm Quản lý cửa khẩu.

b) Tăng: 01 chỉ tiêu

• Chi cục Thủy lợi thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 01 chỉ tiêu Chi cục Thủy lợi hiện chưa được bố trí nhân viên lái xe phục vụ công tác chuyên môn và phòng chống thiên tai. Đề xuất bổ sung 01 chỉ tiêu hợp đồng 68 để bố trí lái xe đảm bảo thực hiện nhiệm vụ.

3.2. Hợp đồng 68 trong các đơn vị sự nghiệp công lập: 98 chỉ tiêu, trong đó có 02 chỉ tiêu dự phòng (giảm 07 chỉ tiêu so với năm 2019 do thực hiện tinh giản biên chế).

a) Giảm: 11 chỉ tiêu, trong đó:

• Giám do thực hiện tinh giản biên chế: 07 chỉ tiêu

Theo thẩm định của Bộ Nội vụ tại Công văn số 6033/BNV-TCBC, trong 02 năm còn lại (2020-2021), tỉnh Quảng Trị phải giảm ít nhất 09 chỉ tiêu hợp đồng 68. Đề xuất năm 2020 chuyển 07 chỉ tiêu hợp đồng 68 sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế, gồm: Bệnh viện Đa khoa tỉnh: 05 chỉ tiêu, Bệnh viện Đa khoa khu vực Triệu Hải: 02 chỉ tiêu.

• Giám do sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, chuyển sang cơ chế tự đảm chi thường xuyên: 04 chỉ tiêu, cụ thể:

- Văn phòng Đăng ký đất đai, trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường: 03 chỉ tiêu do chuyển sang cơ chế tài chính tự đảm bảo chi thường xuyên.

- Thư viện tỉnh, trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: 01 chỉ tiêu để chuyển đổi 01 chỉ tiêu hợp đồng 68 sang 01 chỉ tiêu sự nghiệp văn hóa nhằm đảm bảo bố trí người làm việc theo vị trí việc làm như đề xuất ở trên.

b) Tăng: 02 chỉ tiêu, để bố trí lái xe tuyên truyền lưu động tại Trung tâm Văn hóa thông tin - Thể dục thể thao huyện Hướng Hóa và huyện Cam Lộ (mỗi huyện 01 chỉ tiêu còn thiếu so với vị trí việc làm), các huyện khác đã được bố trí.

Như vậy, tổng chỉ tiêu hợp đồng 68 giao năm 2020 là: **242 chỉ tiêu**, trong đó có 03 chỉ tiêu dự phòng để giảm trừ vào số cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế năm 2021 của Bộ Nội vụ (02 trong đơn vị sự nghiệp công lập và 01 trong cơ quan hành chính).

3. Biên chế trong các tổ chức Hội: 71 chỉ tiêu (tăng 11 chỉ tiêu do chuyển 11 chỉ tiêu biên chế sự nghiệp sang biên chế Hội như đề xuất ở trên).

4. Hợp đồng lao động: 56 chỉ tiêu (tăng 27 chỉ tiêu)

4.1. Hợp đồng chuyên trách bảo vệ rừng: 18 chỉ tiêu (giảm 11 chỉ tiêu)

BQL RPH lưu vực sông Bến Hải, BQL RPH lưu vực sông Thạch Hãn, BQL RPH Hướng hóa - Đakrông được giao 29 chỉ tiêu hợp đồng chuyên trách bảo vệ rừng. Hiện nay, quá trình thực hiện tự chủ của 03 đơn vị trên gặp nhiều khó khăn, cần có lộ trình để chuyển đổi. Do đó HĐND tỉnh đã thống nhất chủ trương từ năm 2020 đến năm 2025 sẽ dần chuyển hết số chỉ tiêu này sang chỉ tiêu sự nghiệp

hưởng lương từ nguồn thu. Theo lộ trình, năm 2020 đề xuất chuyển 11/29 chỉ tiêu hợp đồng chuyên trách bảo vệ rừng sang tiêu sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu, trong đó:

- BQL RPH lưu vực sông Bền Hải: 04 chỉ tiêu;
- BQL RPH lưu vực sông Thạch Hãn: 04 chỉ tiêu;
- BQL RPH Hướng Hóa - Đakrông: 03 chỉ tiêu.

4.2. Hợp đồng nhân viên nấu ăn và bảo vệ trong các trường chuyên biệt: 38 chỉ tiêu

Theo Nghị quyết số 19/NQ-HĐND ngày 20/7/2019 của HĐND tỉnh về phát triển hệ thống các trường phổ thông dân tộc nội trú, bán trú tỉnh Quảng Trị đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, quy định: Nhân viên hợp đồng nấu ăn, bảo vệ tại các trường phổ thông dân tộc nội trú được thực hiện chế độ lương và bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; để đảm bảo thực hiện theo quy định, đề xuất bổ sung 38 chỉ tiêu hợp đồng nhân viên nấu ăn và bảo vệ trong các trường phổ thông dân tộc nội trú (bao gồm Trẻ em khuyết tật tỉnh (trường chuyên biệt)), cụ thể như sau:

- Trường PTDT nội trú huyện Đakrông, thuộc UBND huyện Đakrông : 09 hợp đồng (07 nấu ăn và 02 bảo vệ);
- Trường Phổ thông dân tộc (PTDT) nội trú tỉnh, trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 07 hợp đồng (06 nấu ăn và 01 bảo vệ);
- Trường PTDT nội trú huyện Vĩnh Linh, thuộc UBND huyện Vĩnh Linh: 07 hợp đồng (06 nấu ăn và 01 bảo vệ);
- Trường PTDT nội trú huyện Hướng Hóa, thuộc UBND huyện Hướng Hóa: 06 hợp đồng (04 nấu ăn và 02 bảo vệ);
- Trường PTDT nội trú huyện Gio Linh, thuộc UBND huyện Gio Linh: 05 hợp đồng (04 nấu ăn và 01 bảo vệ);
- Trường Trẻ em khuyết tật tỉnh, trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 04 hợp đồng (02 nấu ăn, 01 bảo vệ và 01 bảo mẫu).

Như vậy, tổng chỉ tiêu hợp đồng lao động giao năm 2020 là: 56 chỉ tiêu, tăng 27 chỉ tiêu so với năm 2019.

5. Số người làm việc hưởng lương từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp: 2.753 chỉ tiêu (tăng 585 chỉ tiêu), cụ thể:

5.1. Giảm: 18 chỉ tiêu của các đơn vị dôi dư so với vị trí việc làm

- Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Tin học, ngoại ngữ, trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 13 chỉ tiêu;
- Trung tâm Thông tin, xúc tiến du lịch, trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: 03 chỉ tiêu (giải thể);
- Trung tâm Dịch vụ bán đấu giá tài sản, trực thuộc Sở Tư pháp: 02 chỉ tiêu.

5.2. Tăng: 603 chỉ tiêu

- a) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế: 461 chỉ tiêu
- Bổ sung 439 chỉ tiêu để chuyển số người làm việc hưởng lương ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, gồm:
 - + Bệnh viện đa khoa tỉnh: 304 chỉ tiêu;
 - + Bệnh viện đa khoa khu vực Triệu Hải: 107 chỉ tiêu;

- + Bệnh viện Mắt: 17 chỉ tiêu;
- + Trung tâm kiểm soát bệnh tật: 11 chỉ tiêu;
- Bổ sung 22 chỉ tiêu do thiếu số người làm việc theo định mức quy định, gồm:
- + Trung tâm Y tế huyện Hải Lăng: 05 chỉ tiêu;
- + Trung tâm Y tế thị xã Quảng Trị: 04 chỉ tiêu;
- + Trung tâm kiểm soát bệnh tật: 13 chỉ tiêu.

b) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường: 111 chỉ tiêu

- Văn phòng Đăng ký đất đai: 98 chỉ tiêu, trong đó:
 - + 60 chỉ tiêu để chuyển đổi 57 chỉ tiêu sự nghiệp khác hưởng lương ngân sách và 03 hợp đồng 68 sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của Văn phòng như đề xuất ở trên.

- + 38 chỉ tiêu để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ do khối lượng công việc tăng thêm để bố trí: 13 thực hiện các nhiệm vụ theo đơn đặt hàng, các dịch vụ công, 12 đăng ký và cấp giấy chứng nhận đất đai, 06 lưu trữ và cung cấp thông tin đất đai, 04 kế toán và 03 cập nhật cơ sở dữ liệu đất đai.

- Trung tâm Quan trắc tài nguyên và môi trường: 09 chỉ tiêu

Trung tâm Quan trắc tài nguyên và môi trường là đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên, để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ do khối lượng công việc tăng thêm, đề xuất bổ sung 09 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị để bố trí: 02 quan trắc hiện trường, 02 phân tích, thực nghiệm chỉ tiêu môi trường, 02 chuyển giao ứng dụng công nghệ và xử lý môi trường; 02 tư vấn bảo vệ môi trường và 01 quản lý, vận hành trạm quan trắc tự động.

- Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường: 04 chỉ tiêu

Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường là đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên, để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ do khối lượng công việc tăng thêm, đề xuất bổ sung 04 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị để bố trí: 02 chỉ tiêu đo đạc, 01 chỉ tiêu kế hoạch - kỹ thuật và 01 chỉ tiêu hành chính - tổng hợp.

c) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 16 chỉ tiêu

- Trung tâm Giống thủy sản: 02 chỉ tiêu, để chuyển đổi 02 chỉ tiêu sự nghiệp khác hưởng lương ngân sách sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của Trung tâm như đề xuất ở trên.

- 03 Ban Quản lý rừng phòng hộ: 14 chỉ tiêu

Theo lộ trình năm 2020 chuyển 11 chỉ tiêu hợp đồng bảo vệ rừng chuyên trách sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, gồm: BQL RPH lưu vực sông Bến Hải: 04 chỉ tiêu, BQL RPH lưu vực sông Thạch Hãn: 04 chỉ tiêu, BQL RPH Hướng Hóa - Đakrông: 03 chỉ tiêu và bổ sung 03 chỉ tiêu còn thiếu so với vị trí việc làm được phê duyệt, gồm: BQL RPH lưu vực sông Thạch Hãn: 02 chỉ tiêu, BQL RPH Hướng Hóa - Đakrông: 01 chỉ tiêu.

d) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ: 04 chỉ tiêu

- Trung tâm Nghiên cứu, Ứng dụng và Thông tin KH-CN và Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng là đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một

phân chi thường xuyên, để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ do khối lượng công việc tăng thêm, đề xuất bổ sung 04 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị, gồm: 01 Kỹ sư Nghiên cứu và tổ chức sản xuất giống, 01 Kỹ sư vận hành sửa chữa máy móc, điện, nước tại Trung tâm Nghiên cứu, Ứng dụng và Thông tin KHCN; 01 Kiểm định viên, 01 Thử nghiệm viên hóa sinh tại Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng.

đ) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND thành phố Đông Hà: 11 chỉ tiêu
- Trung tâm Phát triển Cụm công nghiệp - Khuyến công và Dịch vụ công ích: 07 chỉ tiêu

Đề án vị trí việc làm của Trung tâm Phát triển Cụm công nghiệp - Khuyến công và Dịch vụ công ích được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1613/QĐ-UBND ngày 27/6/2019, so với số giao còn thiếu 17 chỉ tiêu sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị. Đề xuất trước mắt bổ sung 07 chỉ tiêu theo nhu cầu, để thực hiện tuyển dụng, bố trí người làm việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Trung tâm Phát triển quỹ đất: 04 chỉ tiêu, do chuyển 03 chỉ tiêu hưởng lương từ ngân sách sang hưởng lương từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp của đơn vị và 01 chỉ tiêu điều chuyển cho Trung tâm Phát triển cụm công nghiệp - Khuyến công và dịch vụ công ích thành phố Đông Hà.

Như vậy, tổng chỉ tiêu SNLV hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp giao năm 2020 là: 2.753 chỉ tiêu, tăng 585 chỉ tiêu so với năm 2019.

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ, SNLV NĂM 2020:

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại bộ máy các cơ quan, đơn vị theo Kế hoạch số 84-KH/TU ngày 27/4/2018 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 86-KH/TU ngày 07/5/2018 của Tỉnh ủy và Quyết định số 1322/QĐ-UBND ngày 15/6/2018 của UBND tỉnh về ban hành Đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị hành chính cấp xã; thôn, bản, khu phố; cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, gắn với tinh giản biên chế.

2. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, để hoàn thành mục tiêu trong giai đoạn từ năm 2015 đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% biên chế được giao so với năm 2015.

Lấy kết quả thực hiện tinh giản biên chế làm một trong những tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ và khen thưởng đối với cơ quan, đơn vị và người đứng đầu của cơ quan, đơn vị. Không đê bạt, bỏ nhiệm cán bộ là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu phụ trách công tác tổ chức, nhân sự thực hiện không nghiêm và không có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW tại cơ quan, đơn vị phụ trách.

Kịp thời giải quyết chế độ chính sách cho đối tượng tinh giản biên chế.

3. Đẩy mạnh rà soát, cân đối, điều chỉnh hợp lý biên chế từ nơi thừa đến nơi thiếu giữa các sở, ban, ngành, huyện, thành phố, thị xã, để cơ cấu lại hợp lý đội

ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, đúng định mức quy định, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, gắn với tinh giản biên chế.

4. Hoàn thành việc phê duyệt vị trí việc làm các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập chưa được phê duyệt, sau khi kiện toàn sắp xếp lại tổ chức. Thực hiện việc tuyển dụng kịp thời đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu theo đúng quy định.

5. Không thực hiện việc ký hợp đồng lao động đối với những người làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức trong các cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.

6. Thủ trưởng các cơ quan có đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng danh mục dịch vụ sự nghiệp công, kèm định mức kinh tế kỹ thuật, trình UBND tỉnh phê duyệt làm cơ sở giao quyền tự chủ cho ĐVSNCL thuộc quyền quản lý theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ Quy định cơ chế tự chủ của ĐVSNCL.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển ĐVSNCL thành công ty cổ phần và Quyết định số 31/2017/QĐ-TTg ngày 17/7/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tiêu chí, danh mục ngành, lĩnh vực thực hiện chuyển ĐVSNCL thành công ty cổ phần.

7. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh, khắc phục các sai sót trong sử dụng biên chế, SNLV, trong tuyển dụng công chức, viên chức và hợp đồng lao động.

Trên đây là Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 và các giải pháp cơ bản để thực hiện có hiệu quả biên chế hành chính, sự nghiệp trong thời gian tới, UBND tỉnh kính trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Bí thư Tỉnh ủy;
- Chủ tịch PCT UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Sở Tài chính (1b);
- Sở Nội vụ (2b);
- Lưu: VT, NC.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Chính